

Трудовой договор № _____ от
с работником образовательного учреждения

г. Красноярск

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 65»

(наименование образовательного учреждения)

Именуемое в дальнейшем «Образовательное учреждение» в лице руководителя

(фамилия, имя, отчество полностью)

и гражданин

(фамилия, имя, отчество полностью)

Именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник принимается на работу в должности

(наименование должности)

2. Договор является (нужное подчеркнуть);
договором **по основной работе**;

3. Вид договора: - **на неопределенный срок**;
- на определенный срок

_____ (указать причину срочного договора)

Начало работы _____ час _____ конец работы _____ час.

- на время выполнения определенной работы _____

4. Срок испытания: а) **не устанавливается**

б) _____
(продолжительность испытательного срока)

5. Работник обязуется:

5.1. Обеспечить выполнение обязанностей по занимаемой должности с соблюдением требований, установленных законодательством об образовании. Уставом образовательного учреждения и должностной инструкцией.

5.2. Соблюдать Правила внутреннего распорядка и индивидуальный план работы.

5.3. Своевременно оповещать администрацию учреждения образования о невозможности по уважительным причинам выполнить обусловленную договором и расписанием учебных занятий работу.

6. Работник имеет трудовые права, установленные законодательством, а также вправе:

6.1. Выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие его индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса.

6.2. Пользоваться оборудованием, лабораториями и источниками информации в порядке, установленном в образовательном учреждении.

7. Образовательное учреждение обязуется:

7.1. Выполнять условия настоящего договора.

7.2. Информировать работника о всех существенных изменениях в организации учебного процесса и изменениях учебных планов и объемов нагрузки не позже чем за 2 месяца.

7.3. Обеспечить условия оплаты труда и охрану труда, предусмотренные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и коллективным договором.

8. Заработная плата и условия труда работника.

8.1. Должностной оклад работника устанавливается согласно разряду оплаты по должности Единой тарифной сетки (ЕТС)

8.2. Надбавки и доплаты, установленные законодательством Российской Федерации

-
- 8.3. Районный коэффициент район, сев.
- 8.4. Иные дополнительные (поощрительные выплаты) в соответствии с положением о доплатах и надбавках работникам школы
- 8.5. Продолжительность отпуска календарных дней
- 8.6. Периодичность и формы повышения квалификации _____

-
- 8.7. Социально-бытовые льготы не устанавливаются
- 8.8. Условия замены другого работника в случае его длительного (более одного месяца) отсутствия _____
- 8.9. Иные условия труда _____
9. Стороны несут ответственность за невыполнение условий настоящего договора в порядке предусмотренном законодательством Российской Федерации о труде.
10. Другие условия договора не определяются

0011. Заключительные положения.

Настоящий трудовой договор (контракт) составлен в 2-х экземплярах, из которых 1 хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

В отношении условий труда, не предусмотренных настоящим трудовым договором, применяется законодательство о труде.

12. Юридические адреса сторон.

Руководитель
(ФИО)
ул. Аральская, 5
(адрес ОУ)

(подпись)

« ____ » _____ 201 г.

Работник
(ФИО)

(адрес)

(подпись)

« ____ » _____ 20 г.