

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 65»

Аральская, 5 660046, г. Красноярск  
Телефон (391) 266-90-50  
E-mail: school\_65@mail.ru  
ОКПО 52291047, ОГРН 1022402063320  
ИНН 2462022362/КПП 246201001



Утверждаю:

И.о. директора МБОУ СШ № 65

Т.Н. Лой

Приказ № 03-02-180 от « 30 » августа 2018 г.

**Коррупциогенная карта рабочего места\* директора, временно исполняющего  
обязанности директора (далее - руководителя) МБОУ СШ № 65**

| Процессы   | Подпро-<br>цесс  | Участ-<br>ники<br>подпро-<br>цесса   | Критические точки**              |   |  |   | Сигналы<br>опасности  | Коллизии  | Возможные<br>коррупцион-<br>ные правонару-<br>шения  | Вероят-<br>ность<br>наступле-<br>ния **** | Последст-<br>вия<br>соверше-<br>ния деяния   |
|--|--|--|----------------------------------|---|--|---|---|---|--|---|--|
|  |  |  | Непрозрач-<br>ность<br>процессов | Возмож-<br>ность<br>принятия<br>несколь-<br>ких решений | Возможность<br>руководителя<br>использовать<br>свою власть<br>для получения<br>дополнитель-<br>но<br>необходимых<br>ресурсов | Общая<br>оценка<br>подпро-<br>цесса по<br>критичес-<br>ким<br>точкам*** |   |   |  |   |  |
| 1  | 2  | 3  | 4                                | 5   | 6  | 7   | 8   | 9   | 10   | 11  | 12   |
| в сфере<br>взаимодействия с<br>обучающимися и их<br>родителями<br>(законными<br>представителями) | формирование контингента<br>обучающихся<br>(воспитанников, детей),<br>прием / перевод<br>обучающихся | Директор/<br>Врио<br>директора<br>ОО<br><br>Родители<br>(законные<br>представи-<br>тели) | 1                                | 1   | 1  | низкий  | Частые жалобы<br><br>Незаконный<br>прием на<br>обучение<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями<br><br>Отсутствие<br>регулярного<br>контроля | низкая                                    | Дисциплинарная,<br>административная, уголовная<br>ответственность в соответствии с<br>законодательством РФ и<br>Красноярского края |

|  |   |  |   |   |   |        |  |  |   |        |
|--|---|--|---|---|---|--------|--|--|---|--------|
|  | обеспечение объективности оценки качества образования обучающихся                                 | Заместитель директора по УВР<br><br>Учителя<br><br>Родители (законные представители)                             | 3 | 1 | 3 | низкий | Необъективность выставления оценок<br><br>Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями: манипуляция данными, предоставление ложной отчетности                                | низкая |
|  | создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении образовательной организацией      | Директор/ Врио директора ОО<br><br>Заместители директора<br><br>Учителя<br><br>Родители (законные представители) | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты контрольных мероприятий                      | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением<br><br>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая |
|  | обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями) | Директор/ Врио директора ОО<br><br>Заместители директора<br><br>Учителя<br><br>Родители (законные представители) | 1 | 3 | 3 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты контрольных мероприятий                      | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением<br><br>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая |
| Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |   |  |   |   |   |        |  |  |   |        |

|   |  |  |   |   |   |         |  |   |  |         |
|---|--|--|---|---|---|---------|--|---|--|---------|
|   | проведение промежуточной / итоговой аттестации обучающихся   | Заместитель директора по УВР<br><br>Учителя<br><br>Родители (законные представители)     | 1 | 3 | 1 | низкий  | Необъективность выставления оценок<br><br>Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение                  | Злоупотребление должностными полномочиями: манипуляция данными, предоставление ложной отчетности   | низкая  |
|   | привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом школы, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей | Директор ОО<br><br>Заместитель директора по АХР<br><br>Родители (законные представители) | 1 | 3 | 3 | низкий  | Частые жалобы<br><br>Результаты контрольных мероприятий                      | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, нецелевые траты | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением<br><br>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ<br><br>Отсутствие регулярного контроля | низкая  |
| в сфере взаимодействия с трудовым коллективом | создание условий для внедрения инноваций, участие образовательной организации в различных программах, проектах и грантах                     | Директор/ Врио директора ОО<br><br>Заместители директора<br><br>Учителя                  | 3 | 3 | 3 | средний | Частые жалобы<br><br>Результаты контрольных мероприятий                      | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение                  | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением<br><br>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ  | средняя |

Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края

|  |   |   |   |   |   |         |   |   |   |         |
|--|---|---|---|---|---|---------|---|---|---|---------|
|  | формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат) | <p>Директор/<br/>Врио<br/>директора<br/>ОО</p> <p>Заместители<br/>директора</p> <p>Учителя</p> <p>Члены<br/>комиссии<br/>по<br/>распределению<br/>стимулирующей<br/>части ФОТ</p> | 2 | 3 | 3 | средний | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ<br><br>Отсутствие<br>регулярного<br>контроля | средняя |
|  | утверждение структуры и штатного расписания образовательной организации             | <p>Директор<br/>ОО</p> <p>Сотрудники МКУ<br/>«ЦБУО<br/>Ленинского<br/>района»</p>   | 3 | 2 | 1 | низкий  | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением  | низкая  |
|  | осуществление подбора и расстановки кадров  | <p>Директор/<br/>Врио<br/>директора<br/>ОО</p> <p>Заместители<br/>директора</p> <p>Претендент на<br/>должность/<br/>вакантную<br/>должность</p>                                   | 1 | 3 | 1 | низкий  | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ  | низкая  |
| Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |   |   |   |   |   |         |   |   |   |         |

|  |   |  |   |   |   |        |   |   |   |        |
|--|---|--|---|---|---|--------|---|---|---|--------|
|  | обеспечение этики и служебного поведения работников образовательной организации               | Директор/<br>Врио<br>директора<br>ОО<br><br>Заместители<br>директора<br><br>Учителя<br><br>Работники<br>ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление<br>не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ | низкая |
|  | принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда                                       | Заместители<br>директора<br><br>Специалист по<br>охране<br>труда<br><br>Учителя<br><br>Работники<br>ОО     | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление<br>не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ | низкая |
|  | создание условий, обеспечивающих участие работников в управлении образовательной организацией | Директор/<br>Врио<br>директора<br>ОО<br><br>Заместители<br>директора<br><br>Учителя<br><br>Работники<br>ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление<br>не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ | низкая |
| Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |   |  |   |   |   |        |   |   |   |        |

|  |  |   |   |   |   |         |   |   |  |         |
|--|--|---|---|---|---|---------|---|---|--|---------|
|  | укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации к дисциплинарной ответственности | Директор/<br>Врио<br>директора<br>ОО<br><br>Заместители<br>директора<br><br>Учителя<br><br>Работники<br>ОО                  | 1 | 1 | 1 | низкий  | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ | низкая  |
|  | создание условий для непрерывного повышения квалификации работников                              | Директор/<br>Врио<br>директора<br>ОО<br><br>Заместители<br>директора<br><br>Учителя<br><br>Работники<br>ОО                  | 1 | 1 | 1 | низкий  | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ | низкая  |
| в сфере распоряжения финансовыми и материальными ресурсами   | распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование                                 | Директор/<br>Врио<br>директора<br>ОО<br><br>Заместители<br>директора<br><br>Сотрудники МКУ<br>«ЦБУО<br>Ленинского<br>района | 3 | 4 | 3 | средний | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ | средняя |
| Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |  |   |   |   |   |         |   |   |  |         |

|  |   |  |   |   |   |         |   |  |  |         |  |
|--|---|--|---|---|---|---------|---|--|--|---------|--|
|  | осуществление государственных (муниципальных) закупок для нужд образовательной организации  | Директор/<br>Врио директора<br>ОО<br>Заместители директора<br>Сотрудники МКУ «ЦБУО Ленинского района                                   | 3 | 3 | 1 | средний | Частые жалобы<br><br>Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением<br><br>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ  | средняя | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |
|  | обеспечение учета, сохранности и пополнение материально-технической базы  | Директор/<br>Врио директора<br>ОО<br>Заместители директора<br>Сотрудники МКУ «ЦБУО Ленинского района<br>Материально ответственные лица | 1 | 1 | 1 | низкий  | Частые жалобы<br><br>Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением<br><br>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ<br><br>Отсутствие регулярного контроля | низкая  |  |
|  | привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом образовательной организации, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/ спонсоров | Директор/<br>Врио директора<br>ОО<br><br>Заместители директора<br><br>Учителя  | 1 | 1 | 1 | высокий | Частые жалобы<br><br>Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением<br><br>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ<br><br>Отсутствие регулярного контроля | низкая  |  |

|  |  |   |   |   |   |        |   |   |  |        |  |
|--|--|---|---|---|---|--------|---|---|--|--------|--|
| в сфере организации и управления, а также административно хозяйственной деятельности | определение стратегий, целей и задач развития образовательной организации  | Директор/<br>Врио<br>директора<br>ОО<br><br>Заместители<br>директора<br><br>Учителя<br><br>Работники<br>ОО<br><br>Родители<br>(законные<br>представители) | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Отсутствие<br>регулярного<br>контроля                          | низкая |  |
|  | принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов образовательной организации | Директор/<br>Врио<br>директора<br>ОО<br><br>Заместители<br>директора<br><br>Учителя<br><br>Работники<br>ОО  | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |



|  |  |  |   |   |   |         |   |   |   |        |   |
|--|--|--|---|---|---|---------|---|---|---|--------|---|
|  | решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом образовательной организации | Директор/<br>Врио<br>директора<br>ОО<br><br>Заместители<br>директора<br><br>Сотрудники<br>МКУ<br>«ЦБУО<br>Ленинского<br>района<br><br>Материально<br>ответственные<br>лица | 1 | 1 | 1 | низкий  | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Предоставление<br>не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ<br><br>Халатность,<br>попустительство | низкая | Дисциплинарная,<br>административная, уголовная<br>ответственность в<br>соответствии с<br>законодательством РФ и<br>Красноярского края |
|  | обеспечение эффективного взаимодействия с предприятиями, организациями                                 | Директор/<br>Врио<br>директора<br>ОО<br><br>Заместители<br>директора   | 2 | 1 | 1 | средний | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением  | низкая |   |
|  | учет, хранение и выдача документов строгой отчетности  | Заместитель<br>директора<br>по АХР<br><br>Материально<br>ответственные<br>лица   | 1 | 1 | 1 | низкий  | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением  | низкая |   |

|   |   |   |   |   |   |        |               |  |  |        |  |
|---|---|---|---|---|---|--------|---------------|--|--|--------|--|
| в сфере соблюдения законодательства и взаимодействия с государственными и муниципальными органами | обеспечение реализации федерального стандарта государственного образовательного стандарта | <p>Директор/ Врио директора ОО</p> <p>Заместители директора</p> <p>Сотрудники МКУ «ЦБУО Ленинского района</p> <p>Материально ответственные лица</p> | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая |  |
|   | формирование и утверждение государственного задания для образовательной организации       | <p>Директор/ Врио директора ОО</p> <p>Заместители директора</p> <p>Сотрудники МКУ «ЦБУО Ленинского района</p> <p>ответственные лица</p>             | 2 | 2 | 1 | низкий | Частые жалобы | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая |  |
|   | выполнение требований пожарной безопасности   | <p>Директор/ Врио директора ОО</p> <p>Заместители директора</p>   | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая |  |
|   |   |   |   |   |   |        |               |  |  |        | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |

|  |   |  |   |   |   |        |   |   |  |        |
|--|---|--|---|---|---|--------|---|---|--|--------|
|  | выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований  | Директор/<br>Врио<br>директора<br>ОО<br><br>Заместители<br>директора   | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением | низкая |
|  | обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти, местного самоуправления | Директор/<br>Врио<br>директора<br>ОО<br><br>Заместители<br>директора<br><br>Сотрудники<br>МКУ<br>«ЦБУО<br>Ленинского<br>района | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением | низкая |
|  | защита интересов образовательной организации в контрольных и надзорных органах                                      | Директор/<br>Врио<br>директора<br>ОО<br><br>Заместители<br>директора   | 5 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением | низкая |

|  |  |  |   |   |   |        |   |   |   |        |  |
|--|--|--|---|---|---|--------|---|---|---|--------|--|
|  | подготовка в Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности образовательной организации в целом | Директор/<br>Врио<br>директора<br>ОО<br><br>Заместители<br>директора | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы<br><br>Результаты<br>контрольных<br>мероприятий | Присвоение<br>денежных средств,<br>материальное<br>вознаграждение | Злоупотребление<br>должностными<br>полномочиями,<br>общественным<br>положением<br><br>Завышение/за-<br>нижение<br>отчетных<br>показателей | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная<br>ответственность в соответствии с<br>законодательством РФ и Красноярского края |
|--|--|--|---|---|---|--------|---|---|---|--------|--|

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива МБОУ СШ № 31 (Протокол № 45 от 17.06.2016 г.)

\*Составлена на основе: Методика разработки коррупциогенной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Красноярск, 2015. – 148 с.

\*\*Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

\*\*\* «Высокий», «средний», «низкий».

\*\*\*\*Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».