

Принято на общем собрании работников
МБОУ СШ № 65
Протокол № 1 от « 30 » сентября 2019 г.

Изменения и дополнения

к коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 65»

№ 3649 от 03.07.2015 года

От работодателя

Директор МБОУ СШ № 65



О.В. Колпакова

« 30 » сентября 2019 г.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной

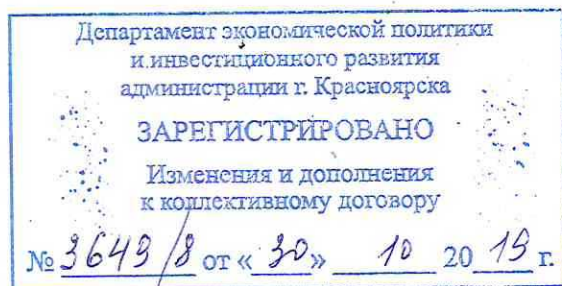
организации МБОУ СШ № 65

Т.А. Волгина

« 30 » сентября 2019 г.



М.П.



Красноярск
2019

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 65» в лице директора школы Колпаковой О.В, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 65» в лице председателя первичной профсоюзной организации Волгиной Т.А., с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБОУ СШ № 65 (регистрационный № 3649 от 03.07.2015 года) следующие изменения, принятые на общем собрании работников МБОУ СШ №65 (протокол заседания от 30.09.2019 г. № 1):

**Приложение № 2 к коллективному договору
«Положения об оплате труда МБОУ СШ № 65»**

1. Приложение № 2.1.1 изложить в следующей редакции:

2. «Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		2 943
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 099*
2-й квалификационный уровень		3 439
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень: ст.вожатый, муз.руководитель, инструктор по физкультуре, инструктор ЛФК	при наличии среднего профессионального образования	5 084
	при наличии высшего профессионального образования	5 786
2-й квалификационный уровень: ПДО, концертмейстер, тренер-преподаватель, педагог-организатор, социальный педагог	при наличии среднего профессионального образования	5 321
	при наличии высшего профессионального образования	6 060
3-й квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог, методист	при наличии среднего профессионального образования	5 828
	при наличии высшего профессионального образования	6 638
4-й квалификационный уровень:	при наличии среднего профессионального образования	6 378

1	2
Учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, преподаватель-организатор ОБЖ	при наличии высшего профессионального образования 7 267

2. Приложение №2.1.2 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень: Секретарь-машинистка, делопроизводитель, оператор	3 099
2-й квалификационный уровень	3 269
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень: лаборант, диспетчер	3 439
2-й квалификационный уровень: завхоз	3 779
3-й квалификационный уровень: шеф-повар	4 152
4-й квалификационный уровень	5 240
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень: инженер	3 779

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 3 779 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 3 779 руб.»;

3. Приложение №2.1.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	7 560
2-й квалификационный уровень	8 126
3-й квалификационный уровень	8 767
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	3 779
3-й квалификационный уровень	4 152
4-й квалификационный уровень	5 240
5-й квалификационный уровень	5 919
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	

1	2
5-й квалификационный уровень	6 397
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	6 875
2-й квалификационный уровень	7 965
3-й квалификационный уровень	8 577»

<*> Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «заведующий библиотекой» устанавливается в размере 6 397 руб.»;

4. Приложение №2.1.4 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплатной платы, руб.
1	2	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень: рабочие 1, 2, 3 разряда по ЕТС		2 662
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень: водитель		3 099
2-й квалификационный уровень: повар		3 779

Основание: Постановление администрации города Красноярска от 26.09.2019 № 681 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14», которые вступают в силу с 01.10.2019

**Приложение № 3 «Положение о фонде стимулирующих доплат и надбавок
МБОУ СШ № 65»**

5. Дополнить строками следующего содержания:

"Специалист по закупкам	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	выполняется качественно и в срок	30
		отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний	30

		своевременно составление документации и предоставление отчетности по закупкам	своевременное и полное предоставление отчетности	20
	экспертиза результатов закупок, приемка товаров	проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения	20
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	выполнение в срок и в полном объеме	100%	30
	выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами	20
		обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	отсутствие замечаний	40
		соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	отсутствие замечаний	10

**Приложение № 8 «Перечень профессий и должностей работников,
подлежащих периодическому профилактическому и обязательному
предварительному медицинскому осмотру МБОУ СШ № 65»**

6. Дополнить строкой «Специалист по закупкам».

**Приложение № 1 к коллективному договору
«Правила внутреннего трудового распорядка муниципального
бюджетного образовательного учреждения
«Средняя школа № 65»**

Раздел 2 «Прием и увольнение работников»

7. В пункте 2.2 дефис 3 слова «свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить словами: «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

1. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В соответствии с ч. 2 ст. 213 ТК РФ согласно п. 9 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические и иные работники при поступлении на работу обязаны проходить предварительный медицинский осмотр за счет средств работодателя».

Раздел 7 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины»

На основании письма № 2229-гуо от 20.09.2018г. дополнить раздел «Работникам запрещается» пунктом 7.18. дефис 6:

«7.18. Пользоваться в рабочее время в личных целях мобильными телефонами, портативными аудиопроигрывателями (плеерами), гарнитурой для мобильных телефонов, другими портативными мультимедийными устройствами за исключением случаев крайней необходимости, связанных с обеспечением безопасности жизни и здоровья обучающихся и работников учреждения, несчастных случаев, пожаров и иных чрезвычайных ситуаций, в случаях предотвращения террористических и противоправных действий»

Коллективный договор

Раздел IV. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»

В пункте 4.4.1 исключить слова в скобках («за два года до пенсии»)

Раздел V. «Рабочее время и время отдыха»

Дополнить следующим пунктом:

5.11.4 Работодатель на основании письменного заявления работника в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ освобождает работника от работы для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка:

1) всем работникам – один рабочий день один раз в три года;

2) работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости (женщины 60 лет, мужчины 65 лет) - два рабочих дня один раз в год в течение пяти лет до наступления такого возраста:

в 2019 году – женщины 1964 г. рождения и старше, мужчины 1959 года рождения и старше;

в 2020 году – женщины 1965 г. рождения и старше, мужчины 1960 года рождения и старше;

в 2021 году - женщины 1966 г. рождения и старше, мужчины 1961 года рождения и старше.

3) работникам, которым до наступления права для назначения пенсии досрочно осталось 5 лет и менее, на основании данных, предоставленных ПФР, - два рабочих дня один раз в год в течение пяти лет до наступления пенсии досрочно;

4) работникам, являющимся получателями пенсии по старости – два рабочих дня один раз в год.

Пункт 5.13. абзац 2 читать в следующей редакции:

«В случаях, когда педагогические работники и иные работники выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приёма пищи не устанавливается. Педагогическим работникам и иным работникам в таких случаях обеспечивается возможность приёма пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с обучающимися (Приказ Минобрнауки от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»))»

Раздел VI «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 6.4.1. следующего содержания:

6.4.1. Работнику, принятому на работу с 01 по 10 число календарного месяца устанавливается особый график выплаты заработной платы: 10 числа каждого месяца оплачивается работа с 01 по 09 число, 25 числа – с 10 по 15 число. 10 числа следующего месяца заработная плата выплачивается на общих основаниях.

В настоящем документе прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 7 (семь) листов.

30.09.2019 г.

О.В. Кошпакова

