

Принято на общем собрании трудового
коллектива МБОУ СШ № 65
Протокол № 9 от « 20 » ноября 2018 г.

Изменения и дополнения

к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 65»

№ 3649 от 03 июля 2015 г.

От работодателя
Директор МБОУ СШ № 65



А.В. Наприенко
« 20 » ноября 2018 г.

М.П.

От работников
Председатель первичной
профсоюзной
организации МБОУ СШ № 65
Т.А. Волгина
« 20 » ноября 2018 г.



М.П.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 3649/6 от « 11 » 12 20 18 г.

Красноярск
2018

2

Стороны коллективного договора на основании решения общего собрания трудового коллектива МБОУ СШ № 65 от 20.11.2018 г., протокол № 9 пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

**Приложение № 1 к коллективному договору
«Правила внутреннего трудового распорядка муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 65»**

Раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников»

1. Пункт 2.2, изложить в следующей редакции:

«2.2. При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, должно предъявить руководителю следующие документы:

- паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность (Указ Президента РФ от 13.03.97г. № 232 «Об основном документе, удостоверяющем личность гражданина РФ», ст.65 ТК РФ);

- трудовую книжку (ст.65 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, в том числе, негосударственного образца;

- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу (ст.65 ТК РФ, п.15 Постановления правительства РФ от 25.12.98 № 1541 «Об утверждении Положения о воинском учете»;

- документы об образовании, о квалификации, или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки (ст.65 ТК РФ);

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем.»

2. Пункт 2.6, 1 абзац 4 предложение изложить в следующей редакции:

«2.14. Приказ о приеме на работу, подписанный руководителем

5
предъявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

3. В пункте 2.2 исключить:

дефис 7 «медицинское заключение об отсутствии противопоказаний для работы в образовательном учреждении»

дефис 8 «другие документы (например, электромонтер – допуск к работе; водитель – водительское удостоверение и т. д.)»

4. Пункт 2.3 дополнить предложением «В соответствии с ч. 2 ст.213 ТК РФ согласно п.9 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические и иные работники при поступлении на работу обязаны проходить предварительный медицинский осмотр за счет средств работодателя»

В настоящем документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью 3 (три) листа.
20.11.2018

Директор МБОУ СПШ № 65

