

Принят на собрании коллектива  
работников МБОУ СШ № 65  
Протокол № 10  
от «11» ноября 2015 г.

**Изменения и дополнения**  
к коллективному договору  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 65»  
№ 3649 от 03.07.2015 года

От работодателя  
Директор  
МБОУ СШ № 65  
Наприенко А.В.

«18» ноября 2015

От работников  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
Волгина Т.А.

«18» ноября 2015

Департамент экономики администрации г. Красноярска  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
Изм. и доп. к колл. догов.  
№ 3649 от « 03 » 07 2015 г.  
Дата выдачи заключения \_\_\_\_\_  
Дата регистрации изменений и дополнений 07.12.15  
Заместитель руководителя департамента  
экономики \_\_\_\_\_  
г. Красноярск, ул. М. Маркса 95, \_\_\_\_\_

Стороны коллективного договора на основании решения собрания трудового коллектива от 10.11.2015г., протокол № 10, решили внести следующие изменения и дополнения в «Положение об оплате труда работников МБОУ СШ № 65»:

- 1) дополнить приложение 2 коллективного договора приложением 2.4; 2.5; 2.6 в следующей редакции:

## Размер персональных выплат заместителям руководителя Учреждения

| № | Виды персональных выплат                                                                                                                                                               | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1 | При наличии высшей квалификационной категории                                                                                                                                          | 20%                                                     |
|   | При наличии первой квалификационной категории                                                                                                                                          | 15%                                                     |
|   | При наличии второй квалификационной категории                                                                                                                                          | 10%                                                     |
| 2 | Сложность, напряженность и особый режим работы;                                                                                                                                        |                                                         |
|   | Наличие филиалов:<br>до 3-х<br>свыше 3-х                                                                                                                                               | 30%<br>60%                                              |
| 3 | Опыт работы в занимаемой должности*:                                                                                                                                                   |                                                         |
|   | От 1 года до 5 лет                                                                                                                                                                     | 5%                                                      |
|   | При наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения**                                                                              | 15%                                                     |
|   | При наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения**                                                                                | 20%                                                     |
|   | При наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник»** | 15%                                                     |
|   | При наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»*                                                                                                                       | 20%                                                     |
|   | От 5 лет до 10 лет                                                                                                                                                                     | 15%                                                     |
|   | При наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения**                                                                              | 25%                                                     |
|   | При наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения**                                                                                | 30%                                                     |
|   | При наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник»** | 25%                                                     |
|   | При наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»*                                                                                                                       | 30%                                                     |
|   | Свыше 10 лет                                                                                                                                                                           | 25%                                                     |
|   | При наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения**                                                                              | 35%                                                     |
|   | При наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения**                                                                                | 40%                                                     |
|   | При наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник»** | 35%                                                     |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                   |     |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|   | культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник»**                                                                                                                                                 |     |
|   | При наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»*                                                                                                                                                                                  | 40% |
| 4 | Работа в закрытых административно-территориальных образованиях                                                                                                                                                                                    | 20% |
| 5 | Работа в сельской местности                                                                                                                                                                                                                       | 25% |
| 6 | Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными учреждениями образования | 20% |

<\*> размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*> производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).



### Размер выплат по итогам работы работникам учреждения

| Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения                                       | Условия                                 |                                          | Предельное число баллов |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------|
|                                                                                                               | наименование                            | индикатор                                |                         |
| Степень освоения выделенных бюджетных средств                                                                 | % освоения выделенных бюджетных средств | 90% выделенного объёма средств           | 25                      |
|                                                                                                               |                                         | 95% выделенного объёма бюджетных средств | 50                      |
| Объём ввода законченных ремонтом объектов                                                                     | Текущий ремонт<br>Капитальный ремонт    | Выполнен в срок,<br>в полном объёме      | 25                      |
|                                                                                                               |                                         |                                          | 50                      |
| Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда                     | Применение нестандартных методов работы | %                                        | 50                      |
| Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения | Задание выполнено                       | В срок, в полном объёме                  | 50                      |
| Достижение высоких результатов в работе за определенный период                                                | Оценка результатов работы               | Наличие динамики в результатах           | 50                      |
| Участие в инновационной деятельности                                                                          | Наличие реализуемых проектов            | участие                                  | 50                      |
| Участие в соответствующем периоде выполнении важных работ, мероприятий                                        | Наличие важных работ, мероприятий       | участие                                  | 50                      |

**Размер выплат по итогам работы  
заместителям руководителя Учреждения**

| Критерии оценки<br>результативности и<br>качества труда<br>работников<br>Учреждения | Условия                                                                             |                                                                                      | Предельный размер<br>к окладу<br>(должностному<br>окладу), ставке |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
|                                                                                     | наименование                                                                        | индикатор                                                                            |                                                                   |
| Степень освоения<br>выделенных<br>бюджетных средств                                 | % освоения<br>выделенных<br>бюджетных средств                                       | От 98% до 99%<br>От 99% до 100 %                                                     | 70%<br>100%                                                       |
| Проведение<br>ремонтных работ                                                       | Текущий ремонт<br>Капитальный ремонт                                                | Выполнен в срок,<br>качественно, в<br>полном объеме                                  | 25%<br>50%                                                        |
| Подготовка<br>образовательного<br>учреждения к<br>новому учебному<br>году           | Учреждение принято<br>надзорными<br>органами                                        | Без замечаний                                                                        | 50%                                                               |
| Участие в<br>инновационной<br>деятельности                                          | Наличие<br>реализуемых<br>Применение<br>нестандартных<br>методов работы<br>проектов | Реализация проектов                                                                  | 100%                                                              |
| Организация и<br>проведение важных<br>работ, мероприятий                            | Наличие важных<br>работ, мероприятий                                                | Международные<br>Федеральные<br>Межрегиональные<br>Региональные<br>Внутри учреждения | 100%<br>90%<br>80%<br>70%<br>60%                                  |

Протинуровано, прону  
5 (144444)  
Директор МБОУ  
Напринент

овано  
листов  
№ 65

