

Принят на общем собрании
работников МБОУ СШ №65
протокол № 2
от «20» декабря 2016 г.

Изменения и дополнения

к коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя школа №65»

№ 3649 от 03.07. 2015 года

От работодателя
Директор
МБОУ СШ № 65
Наприенко А.В.

«20» декабря 2016 г.

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Волгина Т.А.

«20» декабря 2016 г.

Департамент экономики администрации г. Красноярска	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
доп. и изм. в кол. дог.	
№ 3649	от « 03 » 07 2015 г.
Дата выдачи заключения	
Дата регистрации изменений и дополнений	07.12.2016
Заместитель руководителя департамента экономики	И.В. Верещкин
г. Красноярск, ул. М.Мориса, 95, тел. 226-19-59	

Стороны коллективного договора на основании решения общего собрания работников образовательного учреждения от 20.12.2016 г., протокол № 2, пришли к соглашению в соответствии с постановлением администрации города Красноярск от 15.12.2016 № 742 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения, которые вступают в силу с 01.01.2017:

**Приложение № 2 к коллективному договору
«Положения об оплате труда МБОУ СШ № 65»**

1. Дополнить пунктом 6.1.1 следующего содержания:
«6.1.1 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в размере 4; 3,6; 3,0 соответственно настоящего Положения.»
2. Приложение № 2.1.1 изложить в следующей редакции:

3. Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2713,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2857,0 <*>
2 квалификационный уровень		3170,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень: ст.вожатый,	при наличии среднего профессионального образования	4687,0
	при наличии высшего профессионального образования	5334,0
2 квалификационный уровень: ПДО, концертмейстер, тренер-преподаватель, педагог-организатор, социальный педагог	при наличии среднего профессионального образования	4906,0
	при наличии высшего профессионального образования	5587,0
3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог, методист	при наличии среднего профессионального образования	5373,0
	при наличии высшего профессионального образования	6119,0

4 квалификационный уровень: учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, преподаватель-организатор ОБЖ,	при наличии среднего профессионального образования	5880,0
	при наличии высшего профессионального образования	6699,0

4. Приложение № 2.1.2 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: секретарь-машинистка	2857,0
2 квалификационный уровень	3013,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: лаборант, диспетчер	3170,0
2 квалификационный уровень: завхоз	3484,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: инженер	3484,0

дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 3484,0 рублей, по должности «специалист по охране труда II категории» в размере 3828,0 рублей, по должности «специалист по охране труда I категории» в размере 4202,0 рублей.»

4. Приложение № 2.1.3 изложить в следующей редакции:

<*> Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «заведующий библиотекой» устанавливается в размере 5897,0 рублей».

5. Приложение № 2.1.4 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: рабочие 1, 2, 3 разряда по ЕТС	2454,0

6. В приложении № 2 сноску «*****» изложить в следующей редакции:

«*****» «Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2 700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.»

7. В приложении №2.2:

-в шестом абзаце слова «персональных выплат < 25 %» заменить словами «персональных выплат < 15 %»;

-в седьмом абзаце слова «персональных выплат > 25 %» заменить словами «персональных выплат > 15 %»;

-в шестнадцатом абзаце слова «не менее 25%» заменить словами «не менее 15%»

8. Добавить приложение 2.4 в нижеследующей редакции:

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителя общеобразовательных учреждений.

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%

1	2	3	4	5
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации	общеобразовательные учреждения – не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов – не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой	20%
		участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%

1	2	3	4	5
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призов и победителей	20%
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников в	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1–2% от общей численности	10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

Приложение № 3 «Положение о фонде стимулирующих доплат и надбавок МБОУ СШ № 65»

9. Пункт 2 читать в следующей редакции:

Стимулирующие выплаты
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: УЧИТЕЛЬ (ПЕДАГОГ)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Работа с одаренными детьми	участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах разных уровней	Участие в олимпиадах, конкурсах, проектах, конференциях (очное/заочное рейтинговое) международный и федеральный	5/3	на месяц
			- краевой	4/2	
			муниципальный	3/1	
			наличие победителей и призеров (очное/заочное рейтинговое) международный и федеральный	10/5	
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	5	на месяц
			руководство РМО, ОМО	3	
			руководство ШМО	2	
			творческая группа, руководство		
		участие в работе экспертных комиссий	Участие (эксперт, секретарь)	2	на месяц
			Участие в ЕГЭ, ОГЭ, репетиционном тестировании, организатором ЕГЭ, ОГЭ		
			В аудитории	3	на месяц
			Вне аудитории	1	

Сопровождение детей в образовательном процессе	Разработка индивидуальной программы развития у ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка Группа индивидуально	3 1	на меся ц
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение и заполнение баз, сайтов для автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение баз, автоматизированного сбора информации (КИАСУО, bus.gov.ru КПОМО, РБД, «Одаренные дети Красноярья» и др.)	15 3	на меся ц
Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	3 10	на меся ц
Работа с обучающимися и их семьями	Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению.	3	на меся ц
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	Обеспечение контроля за сохранением здоровья, укреплением здоровья обучающихся	Организация горячего питания льготных категорий, обучающихся (своевременное и качественное составление списков на питание, контроль за работой столовой по организации питания льготной категории обучающихся, формирование отчетности по данному направлению работы)	10	на меся ц
	Организация работы	Беседы, посещение	2	на

	общественного инспектора по охране прав детства, уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса, руководство службой примирения,	семей на дому подготовка отчетной документации		месяц
	Начальник лагеря		3	
	Координация трудовых отношений	руководство первичной профсоюзной организацией	3	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность организации образовательного процесса	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ОГЭ-9, ЕГЭ, других внешних экспертиз)	- высокий уровень ЕГЭ (выше показателя по муниципальному образованию)	5	на месяц
		- средний уровень ЕГЭ (на уровне среднего показателя по муниципалитету)	3	
		-соответствует уровню успеваемости учащихся	2	
Достижения обучающихся	Подготовка, проведение олимпиад различных уровней, в том числе «Всероссийской олимпиады школьников»	Проверка олимпиадных заданий по предмету, диагностическое тестирование	3 (кол-во проведенных работ)	на месяц
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов, программ, методических материалов для обучающихся	Наличие и реализация программы, проекта	5	на месяц
		Призовое место в конкурсе проектов и программ	3	
			3	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	Размещение материалов на школьном сайте, информационном табло	0,5	на месяц
		Ведение официального сайта учреждения	5	на месяц

	Предъявление опыта организации образовательного процесса (личное участие)	Участие/ победа в конкурсах профессионального мастерства (очно)	Участие/ победа в V - международный, федеральный - региональный; - муниципальный; -уровень образовательного учреждения	15/20 10/15 5/10 3/5	на меся ц
	Обобщение или тиражирование педагогического опыта (личное участие)	Публикации в печатных изданиях Сети интернет	Публикации в печатных изданиях Сети интернет	10 1	на меся ц
		Выполнение срочной незапланированной работы	Обеспечение всеобща Проведение консультаций	2 0,5 (за 1 конс ульт ацию)	на меся ц
			Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ (не более 10 в 1 месяц при наличии графика)	1 (за 1 конс ульт ацию)	
Педагогические работники: ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ, УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД, СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ, УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	проведение мероприятий для родителей обучающихся (проведение собраний, классных часов, конкурсов и т.д.)	проведение одного мероприятия	5 (за одно меро прия тие)	на меся ц
		наличие у ребенка с речевой патологией индивидуального плана по развитию речи	Отслеживание движения учащегося в соответствии с коррекционной программой, положительная динамика результативности	1 (за одно го учащ егося)	на меся ц
		Наличие у ребенка, состоящего на учете в ОДН и ВШК, у ребенка из неблагополучной семьи, семьи в СОП динамики в индивидуально-профилактической работе	Положительная динамика	2 (за одно го учащ егося)	на меся ц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного	участие в работе экспертных комиссии, ПМПК, руководство службой примирения,	постоянное участие, подготовка отчетной документации	2	на меся ц

процесса	выполнение функций уполномоченного по правам участников образовательного процесса, выполнение обязанностей общественного инспектора.	Участие в ЕГЭ, ОГЭ, репетиционном тестировании, организатором ЕГЭ, ОГЭ В аудитории Вне аудитории	3 1	на меся ц
Подготовка индивидуальных программ сопровождения	Разработка ИОМ	Карты сопровождения	2 за кажд ую	на меся ц
Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	3 10	на меся ц
Работа с обучающимися и их семьями	Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	3	на меся ц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Профилактика правонарушений и безнадзорности обучающихся	-Отсутствие правонарушений, зафиксированных правоохранительными органами -Отсутствие обучающихся, систематически пропускающих занятия	5 5	на меся ц
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Документально подтвержденное участие школьников в мероприятиях различных уровней (в том числе дистанционных) – конкурсы, соревнования, проектов	Участие в олимпиадах, конкурсах, проектах, конференциях (очное/заочное рейтинговое) международный и федеральный - краевой муниципальный	5/3 4/2 3/1	на меся ц
		наличие победителей и призеров (очное/заочное рейтинговое) -международный и федеральный - краевой -муниципальный	10/5 8/3 5/2	на меся ц

	Достижения обучающихся	Участие учащихся в мероприятиях различных уровней	Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике возникновения конфликтов между учащимися	2	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	-Наличие и реализация программы, проекта - призовое место в конкурсе проектов и программ	5 3 3	на месяц
		создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	размещение материалов на школьном сайте, информационном табло	0,5	на месяц
	Предъявление опыта организации образовательного процесса (личное участие)	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Участие/ победа международный, федеральный, региональный; муниципальный; -уровень образовательного учреждения	15/20 10/15 5/10 3/5	на месяц
	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта (личное участие)	Наличие публикаций в печатных изданиях (в том числе в средствах СМИ, сети Интернет)	Наличие публикаций в печатных изданиях (в том числе в средствах СМИ, сети Интернет)	10 1	на месяц
Педагогические работники: ВОСПИТАТЕЛЬ ГРУППЫ ПРОДЛЕННОГО ДНЯ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	3 10	на месяц
	Работа с обучающимися и их семьями	Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	3	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

	Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	10 5 3	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	10	на месяц
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство реализацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся	5	на месяц
Педагогические работники: ПЕДАГОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПЕДАГОГ-ОРГАНИЗАТОР, ПРЕПОДАВАТЕЛЬ-ОРГАНИЗАТОР ОБЖ, СТАРШАЯ ВОЖАТАЯ	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе экспертных комиссии, ПМПК, руководство службой примирения, выполнение функций уполномоченного по правам участников образовательного процесса, выполнение обязанностей общественного инспектора.	постоянное участие, подготовка отчетной документации Участие в ЕГЭ, ОГЭ, репетиционном тестировании, организатором ЕГЭ, ОГЭ В аудитории Вне аудитории	2 3 1	на месяц на месяц
	Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	3 10	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Документально подтвержденное участие школьников в мероприятиях различных уровней (в том числе дистанционных) – конкурсы, соревнования, проекты	Участие в олимпиадах, конкурсах, проектах, конференциях (очное/заочное рейтинговое) - международный и федеральный - краевой - муниципальный	5/3 4/2 3/1	на месяц

	Наличие победителей, призеров, дипломантов, лауреатов (за одного ученика)	наличие победителей и призеров (очное/заочное рейтинговое) - международный и федеральный - краевой муниципальный уровень	10/5 8/3 5/2	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	-наличие и реализация программы, проекта	5 3 3	на месяц
		- призовое место в конкурсе проектов и программ		
	создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	размещение материалов на школьном сайте, информационном табло	0,5	на месяц
	Предъявление опыта организации образовательного процесса (личное участие)	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных) Участие/ победа международный, федеральный - региональный; -муниципальный; -уровень образовательного учреждения	15/20 10/15 5/ 10 3/5	на месяц
Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта (личное участие)	Наличие публикаций в изданиях (в том числе в средствах СМИ, сети Интернет)	Публикации в печатных изданиях	10	на месяц
		Сети интернет	1	на месяц
Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы	Изготовление конструктивно-методических материалов, наглядных пособий, декораций, костюмов и т.д.	Наличие конструктивно-методических материалов, наглядных пособий, декораций, костюмов и т.д.	20	на месяц
ЗАВЕДУЮЩИЙ БИБЛИОТЕКОЙ, БИБЛИОТЕКАРЬ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Работа по обеспечению учебного процесса учебной литературой	Формирование общешкольного заказа на учебники и учебные пособия с учетом замечаний заместителя директора и руководителей методических объединений	1 раз в год	15 раз в год
		Работа с обменными библиотечными фондами района, города, края	постоянно	15 на месяц

Работа с обучающимися, родителями	Проведение общешкольных мероприятий	Проведение одного мероприятия	5	на месяц
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение и заполнение баз, сайтов для автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение баз автоматизированного сбора информации (устанавливается при отсутствии замечаний)	15	на месяц
Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	5 10	на месяц

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Подготовка, участие в городских, краевых мероприятиях	Участие в городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Подготовка детей к одному мероприятию. Списки участников.	5	на месяц
---	---	---	---	----------

Выплаты за качество выполняемых работ

Победа и призовые места в городских, краевых мероприятиях	Призовое место в городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Списки победителей, грамоты лауреатов, призеров	10	на месяц
---	--	---	----	----------

Администрация
вспомогательный персонал:
**СЕКРЕТАРЬ,
ЛАБОРАНТ,
ИНЖЕНЕР,
ЗАВХОЗ**

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение и заполнение баз, сайтов для автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение баз автоматизированного сбора информации (устанавливается при отсутствии замечаний)	15	на месяц
Своевременное обеспечение информационно-методическими материалами	Постоянный мониторинг информационно-методических материалов	Отсутствие зафиксированных замечаний	5	на месяц
Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	5 10	на месяц

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	10	на месяц
	Оперативность выполнения работы	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	10	на месяц
		Оформление документов в срок	Подготовка документации в рамках работы по пенсионному обеспечению	5	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения	Стабильная работа программного обеспечения	5	на месяц
		создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	Ведение официального сайта учреждения	20	на месяц
СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	5	на месяц
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	- Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда. - Отсутствие производственных травм	Отсутствие замечаний	10 15	на месяц
	Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Оценивается по факту проведения занятий	1 занятие свыше	5 10	на месяц
	Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	5 10	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	15	на месяц

Младший обслуживающий персонал: рабочий комплексно обслуживающий здания, дворник, гардеробщик, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений и др.	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	5	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	Обоснованные зафиксированные замечания	Отсутствие замечаний	10	на месяц
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний	10	на месяц
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзорных органов, аварий	Отсутствие замечаний	30	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	10 20	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20	на месяц
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20	на месяц
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний со стороны комиссии по приемке	Отсутствие замечаний	30	на месяц

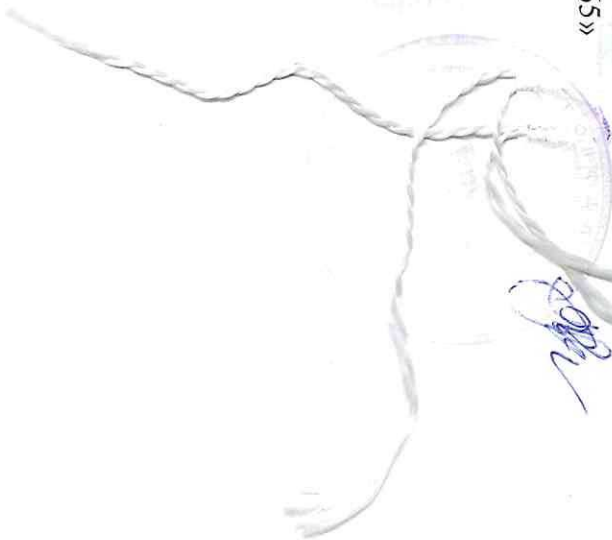
Приложение № 8 «Перечень профессий и должностей работников, подлежащих периодическому профилактическому и обязательному предварительному медицинскому осмотру МБОУ СШ № 65»

10. Дополнить строкой «Специалист по охране труда».

В настоящем документе пропущено, пронумеровано и скреплено печатью 17 (семнадцать) листов.

Директор МБОУ «СПШ № 65»
20.12.2016

А.В. Наприенко

A handwritten signature in blue ink is written over a faint, circular official stamp. The signature is stylized and appears to be 'A.V. Naprienko'. The stamp is partially obscured by the signature and the text 'Директор МБОУ «СПШ № 65»'.