

PDF

Принят на общем собрании
работников МБОУ СШ №65
протокол № 1
от «28» февраля 2017 г.

Изменения и дополнения

к коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя школа №65»

№ 3649 от 03.07. 2015 года

От работодателя
Директор 
МБОУ СШ № 65
Наприенко А.В.

«28» февраля 2017 г

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Волгина Т.А. 

«28» февраля 2017 г

Департамент социально-экономического развития
администрации г.Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения к коллективному договору
№ 3649 от «03» 07 2015 г.
Дата выдачи сообщения _____ 20____ г.
Дата регистрации изменений и дополнений: 13.03 2017 г.
Земельный отдел
департамента социально-экономического развития  И.В. Веревкин

Стороны коллективного договора на основании решения общего собрания работников образовательного учреждения от 28 февраля 2017г., протокол № 1, пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

Приложение №3 к коллективному договору

«Положение о фонде стимулирующих доплат и надбавок МБОУ СШ № 65»

1. Пункт 2 читать в нижеследующей редакции:

Стимулирующие выплаты
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: УЧИТЕЛЬ (ПЕДАГОГ)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Работа с одаренными детьми	Участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах разных уровней	Участие в олимпиадах, конкурсах, проектах, конференциях (очное/заочное рейтинговое) международный и федеральный	(за 1 мероприятие) 5/3	на месяц
			- краевой	4/2	
			муниципальный	3/1	
			Наличие победителей и призеров (очное/заочное рейтинговое) международный и федеральный	(за 1 мероприятие) 10/5	на месяц
			- краевой	8/3	
			муниципальный	5/2	

Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	5	на месяц
		руководство РМО, ОМО	3	
		руководство ШМО творческая группа,	2	
	Участие в работе педагогических сообществ разного уровня	Выступление на педсоветах, семинарах, РМО, открытые мероприятия	5	на месяц
		Городской	3	
		Районный школьный	2	
	участие в работе экспертных комиссий	Участие (эксперт, секретарь)	2	на месяц
		Участие в ЕГЭ, ОГЭ, репетиционном тестировании, организатором ЕГЭ, ОГЭ	(за 1 меропрятие)	
		В аудитории Вне аудитории	3 1	
Сопровождение детей в образовательном процессе	Разработка индивидуальной программы развития у ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка	3	на месяц
		Группа индивидуально	1	
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение и заполнение баз, сайтов для автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение баз		на месяц
		автоматизированного сбора информации (КИАСУО, bus.gov.ru КРМО, РБД, «Одаренные дети Красноярья» и др.)	15 3	
Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	3 10	на месяц

Работа с обучающимися и их семьями	Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению.	3	на месяц
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	Обеспечение контроля за сохранением и укреплением здоровья обучающихся	Организация горячего питания обучающихся (своевременное и качественное составление списков на питание, контроль за работой столовой по организации питания льготной категории обучающихся, формирование отчетности по данному направлению работы)	10	на месяц
	Организация работы общественного инспектора по охране прав детства, уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса, руководство службой примирения,	Беседы, посещение семей на дому, подготовка отчетной документации	2	на месяц
	Начальник лагеря		3	
	Координация трудовых отношений	руководство первичной профсоюзной организацией	3	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность организации образовательного процесса	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ОГЭ-9, ЕГЭ, других внешних экспертиз)	- высокий уровень ЕГЭ (выше показателя по муниципальному образованию) - средний уровень ЕГЭ (на уровне среднего показателя по муниципалитету) -соответствует уровню успеваемости	5 3 2	на месяц

		учащихся		
Достижения обучающихся	Подготовка, проведение олимпиад различных уровней, в том числе «Всероссийской олимпиады школьников»	Проверка олимпиадных заданий по предмету, диагностическое тестирование	3 (кол-во проведенных работ)	на месяц
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов, программ, методических материалов для обучающихся	Наличие и реализация программы, проекта Призовое место в конкурсе проектов и программ	5 3 3	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Проведение предметных недель, подготовка к НПК	Отчет о проведенных мероприятиях Подготовка к НПК	3 3 (за 1 работу)	
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	Размещение материалов на школьном сайте, информационном табло Ведение официального сайта учреждения	0,5 5	на месяц на месяц
Предъявление опыта организации образовательного процесса (личное участие)	Участие/ победа в конкурсах профессионального мастерства (очно)	Участие/ победа в -международный, федеральный - региональный; - муниципальный; -уровень образовательного учреждения	15/20 10/15 5/10 3/5	на месяц ц
Обобщение или тиражирование педагогического опыта (личное участие)	Публикации в печатных изданиях Сети интернет	Публикации в печатных изданиях Сети интернет	10 1 (за 1 работу)	на месяц
	Выполнение срочной незапланированной работы	Обеспечение всеобща Проведение консультаций	2 0,5 (за 1 консультацию)	на месяц

			Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ (не более 10 в месяц при наличии графика)	1 (за 1 консультиацию)	
Педагогические работники: ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ, УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД, СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ, УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	проведение мероприятий для родителей обучающихся (проведение собраний, классных часов, конкурсов и т.д.)	проведение одного мероприятия	5 (за одно мероприятие)	на месяц
		наличие у ребенка с речевой патологией индивидуального плана по развитию речи	Отслеживание движения учащегося в соответствии с коррекционной программой, положительная динамика результативности	1 (за одно го учащегося)	на месяц
		Наличие у ребенка, состоящего на учете в ОДН и ВШК, у ребенка из неблагополучной семьи, семьи в СОП динамики в индивидуально-профилактической работе	Положительная динамика	2 (за одно го учащегося)	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе экспертных комиссии, ПМПК, консилиума, руководство службой примирения, выполнение функций уполномоченного по правам участников образовательного процесса, выполнение обязанностей общественного инспектора.	постоянное участие, подготовка отчетной документации	2	на месяц
			Участие в ЕГЭ, ОГЭ, репетиционном тестировании, организатором ЕГЭ, ОГЭ	(за 1 мероприятие)	на месяц
		Участие в работе педагогических сообществ разного уровня	Выступление на педсоветах, семинарах, РМО, открытые мероприятия	3 1	на месяц
	Подготовка индивидуальных программ	Разработка ИОМ	Городской Районный Школьный	5 3 2	на месяц
			Карты сопровождения	2 за каждую	на месяц

сопровождения				
Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	3 10	на меся ц
Работа с обучающимися и их семьями	Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	3	на меся ц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Профилактика правонарушений и безнадзорности обучающихся	-Отсутствие правонарушений, зафиксированных правоохранительными органами -Отсутствие обучающихся, систематически пропускающих занятия	5 5	на меся ц
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Документально подтвержденное участие школьников в мероприятиях различных уровней (в том числе дистанционных) – конкурсы, соревнования, проектов	Участие в олимпиадах, конкурсах, проектах, конференциях (очное/заочное рейтинговое) международный и федеральный - краевой муниципальный	(за 1 меро прия тие) 5/3 4/2 3/1	на меся ц
		наличие победителей и призеров (очное/заочное рейтинговое) -международный и федеральный - краевой -муниципальный	(за 1 меро прия тие) 10/5 8/3 5/2	на меся ц
Достижения обучающихся	Участие учащихся в мероприятиях различных уровней	Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике возникновения конфликтов между учащимися	2	на меся ц

Выплаты за качество выполняемых работ						
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Проведение предметных недель,	Отчет о проведенных мероприятиях	3	на	месяц	
	Подготовка к НПК	Подготовка к НПК	3 (за 1 мероприятие)	ц		
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	-Наличие и реализация программы, проекта - призовое место в конкурсе проектов и программ	5 3 3	на	месяц	
	создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	размещение материалов на школьном сайте, информационном табло	0,5	на		месяц
Предъявление опыта организации образовательного процесса (личное участие)	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Участие/ победа международный, федеральный; региональный; муниципальный; -уровень образовательного учреждения	15/20 10/15 5/10 3/5	на	месяц	
	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта (личное участие)	Наличие публикаций в печатных изданиях (в том числе в средствах СМИ, сети Интернет)	Публикации в печатных изданиях Сети интернет	10 1 (за 1 работу)		на
Педагогические работники: ВОСПИТАТЕЛЬ ГРУППЫ ПРОДЛЕННОГО ДНЯ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	3 10	на	месяц
	Работа с обучающимися и их семьями	Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	3	на	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						

	Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	10 5 3	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	10	на месяц
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство реализацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся	5	на месяц
Педагогические работники: ПЕДАГОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПЕДАГОГ-ОРГАНИЗАТОР, ПРЕПОДАВАТЕЛЬ-ОРГАНИЗАТОР ОБЖ, СТАРШАЯ ВОЖАТАЯ	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе экспертных комиссии, ПМПК, руководство службой примирения, выполнение функций уполномоченного по правам участников образовательного процесса, выполнение обязанностей общественного инспектора.	постоянное участие, подготовка отчетной документации Участие в ЕГЭ, ОГЭ (за 1 репетиционном тестировании, организатором ЕГЭ, ОГЭ В аудитории Вне аудитории	2 3 1	на месяц на месяц
	Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	3 10	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Документально подтвержденное участие школьников в мероприятиях различных уровней (в том числе дистанционных) – конкурсы, соревнования, проекты	Участие в олимпиадах, конкурсах, проектах, конференциях (очное/заочное рейтинговое) - международный и федеральный - краевой	5/3 4/2	на месяц

		-муниципальный	3/1	
	Наличие победителей, призеров, дипломантов, лауреатов (за одного ученика)	наличие победителей и призеров (очное/заочное рейтинговое) - международный и федеральный - краевой муниципальный уровень	10/5 8/3 5/2	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	-наличие и реализация программы, проекта - призовое место в конкурсе проектов и программ	5 3 3	на месяц
	создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	размещение материалов на школьном сайте, информационном табло	0,5	на месяц
Предъявление опыта организации образовательного процесса (личное участие)	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Участие/ победа международный, федеральный - региональный; -муниципальный; -уровень образовательного учреждения	15/20 10/15 5/ 10 3/5	на месяц
Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта (личное участие)	Наличие публикаций в изданиях (в том числе средствах СМИ, сети Интернет)	Публикации в печатных изданиях Сети интернет	10 1 (за 1 работу)	на месяц
Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы	Изготовление конструктивно-методических материалов, наглядных пособий, декораций, костюмов и т.д.	Наличие конструктивно-методических материалов, наглядных пособий, декораций, костюмов и т.д.	20	на месяц
ЗАВЕДУЮЩИЙ БИБЛИОТЕКОЙ, БИБЛИОТЕКАРЬ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Работа по обеспечению учебного процесса учебной литературой	Формирование общешкольного заказа на учебники и учебные пособия с учетом замечаний заместителя директора и	1 раз в год 15	раз в год

	руководителей методических объединений			
	Работа с обменными библиотечными фондами района, города, края	постоянно	15	на месяц
Работа с обучающимися, родителями	Проведение общешкольных мероприятий	Проведение одного мероприятия	5	на месяц
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение и заполнение баз, сайтов для автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение баз автоматизированного сбора информации (устанавливается при отсутствии замечаний)	15	на месяц
Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	5 10	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Подготовка, участие в городских, краевых мероприятиях	Участие в городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Подготовка детей к одному мероприятию. Списки участников.	5	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Победа и призовые места в городских, краевых мероприятиях	Призовое место в городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Списки победителей, грамоты лауреатов, призеров	10	на месяц
Административно-вспомогательный персонал: СЕКРЕТАРЬ, ЛАБОРАНТ, ИНЖЕНЕР, ЗАВХОЗ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение и заполнение баз, сайтов для автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение баз автоматизированного сбора информации (устанавливается при отсутствии замечаний)	15 на месяц
	Своевременное обеспечение информационно-методическими материалами	Постоянный мониторинг информационно-методических материалов	Отсутствие зафиксированных замечаний	5 на месяц

Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	5 10	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	10	на месяц
Оперативность выполнения работы	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	10	на месяц
	Оформление документов в срок	Подготовка документации в рамках работы по пенсионному обеспечению	5	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения	Стабильная работа программного обеспечения	5	на месяц
	создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	Ведение официального сайта учреждения	20	на месяц
Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	5	на месяц
СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	- Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда. - Отсутствие производственных травм	Отсутствие замечаний	10 15 на месяц
	Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Оценивается по факту проведения занятий	1 занятие свыше	5 10 на месяц
	Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	5 10 на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	15	на месяц
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	5	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	Обоснованные зафиксированные замечания	Отсутствие замечаний	10	на месяц
Младший обслуживающий персонал: рабочий комплексно обслуживающий здания, дворник, гардеробщик, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений и др.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний	10	на месяц
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзорных органов, аварий	Отсутствие замечаний	30	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	10 20	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20	на месяц
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20	на месяц
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний со стороны комиссии по приемке	Отсутствие замечаний	30	на месяц

В настоящем документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью
13(тринадцать) листов.

Директор МБОУ СШ № 65:

Наприенко А.В.



Председатель первичной
профсоюзной организации:

Волгина Т.А.

